



บันทึกข้อความ

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
เลขที่รับ 124,69
วันที่ 10 พ.ค. 2569
ผู้รับ

ส่วนราชการ กองการบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ โทร. ๘๘๑๓

ที่ อว ๐๖๒๔.๑(๘) / ว ๕๑

วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งสำเนาประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ เรื่อง การทดแทนภาระงานสอนน้อยกว่าภาระงานสอน
ที่มหาวิทยาลัยกำหนด พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ตามที่กองการบริหารงานบุคคล ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.)
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ ในวันศุกร์ที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสุพรรณิการ์ ชั้น ๒ อาคาร
เฉลิมพระเกียรติ ๕๐ พรรษา มหาวิชราลงกรณ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ได้มีมติเห็นชอบประกาศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ เรื่อง การทดแทนภาระงานสอนน้อยกว่าภาระงานสอนที่มหาวิทยาลัยกำหนด พ.ศ.
๒๕๖๙

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล จึงขอส่งสำเนาประกาศมหาวิทยาลัย
ราชภัฏบุรีรัมย์ เรื่อง การทดแทนภาระงานสอนน้อยกว่าภาระงานสอนที่มหาวิทยาลัยกำหนด พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้
ทราบและเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้อง

- มอ.สุรนารี ไม่ควรแจ้ง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิจพร ณ พัทลุง)
เลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

๑-๒๔
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชร วัชรภัทรกุล)
คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
20/ พ-๑๔/๖๙



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
เรื่อง การทดแทนภาระงานสอนน้อยกว่าภาระงานสอนที่มหาวิทยาลัยกำหนด พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรออกประกาศเกี่ยวกับการกำหนดภาระงานสอนทดแทนน้อยกว่าภาระงานสอนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ว่าด้วยการกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการเป็นไปตามพันธกิจและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์จากการไปปฏิบัติงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร และเพิ่มความสามารถของบุคลากร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ ในวันที่ ๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ เรื่อง การทดแทนภาระงานสอนน้อยกว่าภาระงานสอนที่มหาวิทยาลัยกำหนด พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ เรื่อง การทดแทนภาระงานสอนน้อยกว่าภาระงานสอนที่มหาวิทยาลัยกำหนด พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ภาระงานสอนน้อยกว่าภาระงานสอนที่มหาวิทยาลัยกำหนด” หมายความว่า ผู้สอนที่มีภาระงานสอนที่ได้รับมอบหมายในการสอนและมีภาระงานสอนน้อยกว่าเกณฑ์ที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ว่าด้วยการกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนด

“ภาระงานสอนทดแทน” หมายความว่า การดำเนินการจัดทำด้านการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นหรือด้านการวิจัย/นวัตกรรม/งานรับใช้สังคม หรือการสอนโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

“ภาระงานสอนทดแทนด้านการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น” หมายความว่า ผลงานที่ใช้ทดแทนการสอนด้านการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นออนไลน์ (Online) และหลักสูตรระยะสั้นออนไซต์ (Onsite)

“ภาระงานทดแทนด้านงานวิจัย/ด้านงานนวัตกรรม/ด้านงานรับใช้สังคม” หมายความว่า ผลงานที่ใช้ทดแทนการสอนประเภทงานวิจัย งานนวัตกรรม งานรับใช้สังคม พร้อมนำเสนอเผยแพร่ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติเป็นที่ยอมรับระดับสากล ได้แก่ ISI, Scopus, Science direct และ JCR เป็นต้น

“ภาระงานสอนทดแทนด้านการสอนโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์” หมายความว่า ผลงานที่ใช้ทดแทนการสอนด้านการสอนนักเรียนชั้นประถมศึกษาหรือชั้นมัธยมศึกษาในโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

/“งานวิจัย”...

“งานวิจัย” หมายถึง งานศึกษาค้นคว้าอย่างเป็นระบบและเชื่อถือได้ เพื่อนำไปสู่ความก้าวหน้าทางวิชาการ การพัฒนาการเรียนการสอน หรือเอื้อต่อการนำวิชาการนั้นไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมหรือท้องถิ่น

“งานนวัตกรรม” หมายถึง แนวความคิด การปฏิบัติ หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ ๆ ที่ยังไม่เคยมีใช้มาก่อนหรือเป็นการพัฒนาดัดแปลงจากของเดิมที่มีอยู่แล้วให้ทันสมัยและใช้ได้ผลดียิ่งขึ้น เมื่อนำนวัตกรรมมาใช้จะช่วยให้การทำงานนั้นได้ผลดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงกว่าเดิม

“งานรับใช้สังคม” หมายถึง ผลงานที่มีเป้าหมายเพื่อช่วยให้สังคมในพื้นที่ดีขึ้นในด้านใดด้านหนึ่งหรือทั้งหมด มีกระบวนการวิเคราะห์สภาพก่อนการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น การมีส่วนร่วมและการยอมรับของสังคมเป้าหมาย การออกแบบหรือพัฒนาหรือแนวคิดหรือกระบวนการที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง การประเมินผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นและการสรุปแนวทางการนำไปขยายผลหรือการปรับปรุงจึงจะสามารถใช้ภาระงานสอนทดแทนตามประกาศนี้

ข้อ ๕ วิธีการและหลักเกณฑ์การทดแทนภาระงานสอนน้อยกว่าภาระงานสอนที่มหาวิทยาลัยกำหนดมีดังนี้

(๑) ให้สาขาวิชาจัดการเรียนการสอนให้แก่อาจารย์ประจำหลักสูตร/อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้เป็นไปตาม มคอ.๒ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ว่าด้วยการกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ก่อน แล้วจึงจะสามารถใช้ภาระงานสอนทดแทนตามประกาศนี้ได้ และ

(๒) ผู้สอนที่สามารถใช้ภาระงานสอนทดแทนตามประกาศนี้ ต้องมีภาระงานสอนที่ได้รับมอบหมายในแต่ละภาคการศึกษาขั้นต่ำ ดังนี้

(๒.๑) ผู้สอนที่ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ต้องมีภาระงานสอนขั้นต่ำอย่างน้อย ๓ คาบ

(๒.๒) ผู้สอนที่ดำรงตำแหน่งรองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าภาค หัวหน้าสาขา และหัวหน้าสำนักงาน ต้องมีภาระงานสอนขั้นต่ำอย่างน้อย ๖ คาบ

(๒.๓) ผู้สอนที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งตาม (๒.๑) และ (๒.๒) ต้องมีภาระงานสอนขั้นต่ำอย่างน้อย ๙ คาบ

ข้อ ๖ งานทดแทนภาระงานสอน มี ๓ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น

(๒) ด้านการวิจัย/งานด้านนวัตกรรม/งานด้านรับใช้สังคม

(๓) ด้านการสอนโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์การทดแทนภาระงานสอนด้านการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น มีดังนี้

(๑) หลักสูตรระยะสั้นออนไลน์ (Online) ต้องเป็นการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นบนระบบอินเทอร์เน็ตซึ่งเป็นรายวิชาในสาขาวิชาที่ผู้สอนสังกัดและพัฒนาตามเกณฑ์หลักสูตรระยะสั้นออนไลน์ โดยดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๑ ภาคการศึกษา และต้องผ่านการประเมินตามมาตรฐานหลักสูตรระยะสั้น และคิดภาระงานสอนทดแทน ๔ คาบ/สัปดาห์

(๒) หลักสูตรระยะสั้นออนไซต์ (Onsite) ต้องเป็นการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นออนไซต์ซึ่งเป็นรายวิชาในสาขาวิชาที่ผู้สอนสังกัดและพัฒนาตามเกณฑ์หลักสูตรระยะสั้นออนไซต์ โดยดำเนินการให้

/เสร็จสิ้นภายใน...

เสร็จสิ้นภายใน ๑ ภาคการศึกษา และต้องผ่านการประเมินตามมาตรฐานหลักสูตรระยะสั้น และคิดภาระงานสอนทดแทน ๔ คาบ/สัปดาห์

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์การทดแทนภาระงานสอนด้านงานวิจัย/ด้านงานนวัตกรรม/ด้านงานรับใช้สังคม ให้คิดภาระงานสอนทดแทนโดยพิจารณาจากแหล่งทุน และการเผยแพร่ผลงานในรายงานการประชุม (Proceeding) ระดับชาติ/ระดับนานาชาติ หรือในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติ/ระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังนี้

(๑) กรณีรับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์และตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ จำนวน ๑ เรื่อง ให้คิดภาระงานสอนทดแทนต่อ ๑ ภาคการศึกษา ดังนี้

(๑.๑) วารสารระดับนานาชาติ มีค่า Impact Factor ที่มีค่าตั้งแต่ ๑ ขึ้นไป หรือมีค่า Quartiles ระหว่าง Q๑ - Q๒ ให้คิดภาระงานสอนทดแทน จำนวน ๑๐ คาบ

(๑.๒) วารสารระดับนานาชาติมีค่า Impact Factor ที่มีค่าระหว่าง ๐.๑๐ - ๐.๙๙ หรือมีค่า Quartiles ระหว่าง Q๓ - Q๔ ให้คิดภาระงานสอนทดแทน จำนวน ๙ คาบ

(๑.๓) วารสารระดับชาติฐาน TCI กลุ่ม ๑ ให้คิดภาระงานสอนทดแทน จำนวน ๘ คาบ

(๑.๔) วารสารระดับชาติฐาน TCI กลุ่ม ๒ ให้คิดภาระงานสอนทดแทน จำนวน ๗ คาบ

(๒) กรณีรับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายในที่ได้จากงบประมาณรายได้ และงบประมาณแผ่นดินของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ รวมถึงงบประมาณอื่น ๆ ที่นำมาใช้ในการดำเนินการวิจัย และตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ จำนวน ๑ เรื่อง ให้คิดภาระงานสอนทดแทนต่อ ๑ ภาคการศึกษาดังนี้

(๒.๑) วารสารระดับนานาชาติ มีค่า Impact Factor ที่มีค่าตั้งแต่ ๑ ขึ้นไป หรือมีค่า Quartiles ระหว่าง Q๑ - Q๒ ให้คิดภาระงานสอนทดแทน จำนวน ๘ คาบ

(๒.๒) วารสารระดับนานาชาติ มีค่า Impact Factor ที่มีค่าระหว่าง ๐.๑๐ - ๐.๙๙ หรือมีค่า Quartiles ระหว่าง Q๓ - Q๔ ให้คิดภาระงานสอนทดแทน จำนวน ๗ คาบ

(๒.๓) วารสารระดับชาติฐาน TCI กลุ่ม ๑ ให้คิดภาระงานสอนทดแทน จำนวน ๖ คาบ

(๒.๔) วารสารระดับชาติ TCI กลุ่ม ๒ ให้คิดภาระงานสอนทดแทน จำนวน ๕ คาบ

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์การทดแทนภาระงานสอนด้านการสอนโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ให้คิดภาระงานสอนทดแทน จำนวน ๑ คาบ ต่อการสอน ๑ ชั่วโมง

ข้อ ๑๐ ในการขอภาระงานสอนทดแทนตามข้อ ๖ (๑) และ (๒) ให้ผู้สอนดำเนินการยื่นเรื่องขอทดแทนภาระงานสอนต่อมหาวิทยาลัยก่อนเปิดภาคการศึกษาที่ ๑ ไม่น้อยกว่า ๓ สัปดาห์ และทำสัญญากับมหาวิทยาลัยในการทดแทนภาระงานสอน

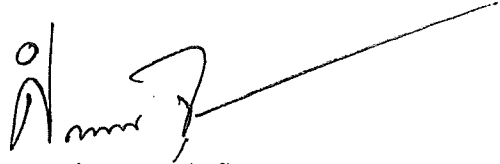
ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามสัญญาในวาระหนึ่ง

กรณีที่ผู้สอนไม่ปฏิบัติตามสัญญา มิให้นำภาระงานดังกล่าวเป็นภาระงานสอนทดแทน และให้นำมาประกอบการพิจารณาในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนหรือต่อสัญญาจ้างแล้วแต่กรณี

/ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดี...

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาราชการตามประกาศนี้
กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยสั่งการ และ
คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริณี จุฑาปะมา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานอธิการบดี
เลขที่รับ.....๒๕๗.....
วันที่.....๘ พ.ค. ๒๕๖๙.....